

*Créons
une dynamique
territoriale
avec
les entreprises*

Un dispositif
régional
de Gestion
Prévisionnelle
des Emplois et
des Compétences



PRÉFECTURE DE LA RÉGION
NORD - PAS-DE-CALAIS





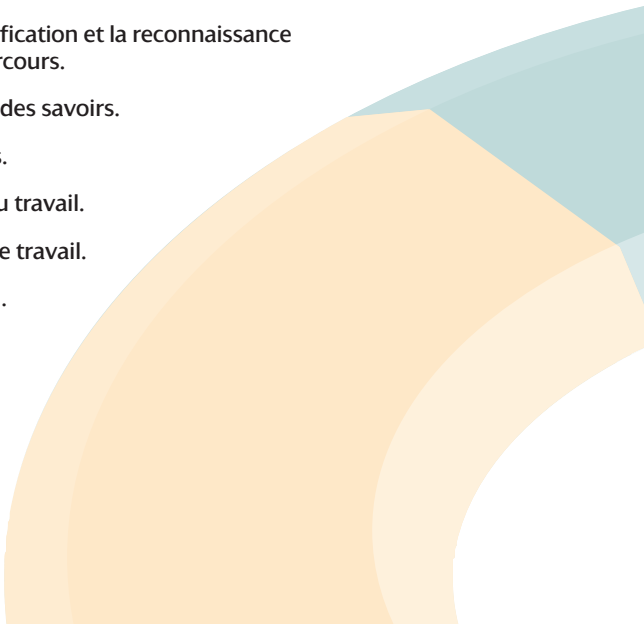
➔ Un enjeu

- Favoriser le développement économique et anticiper les mutations par la valorisation des ressources humaines dans les entreprises.

➔ Une volonté

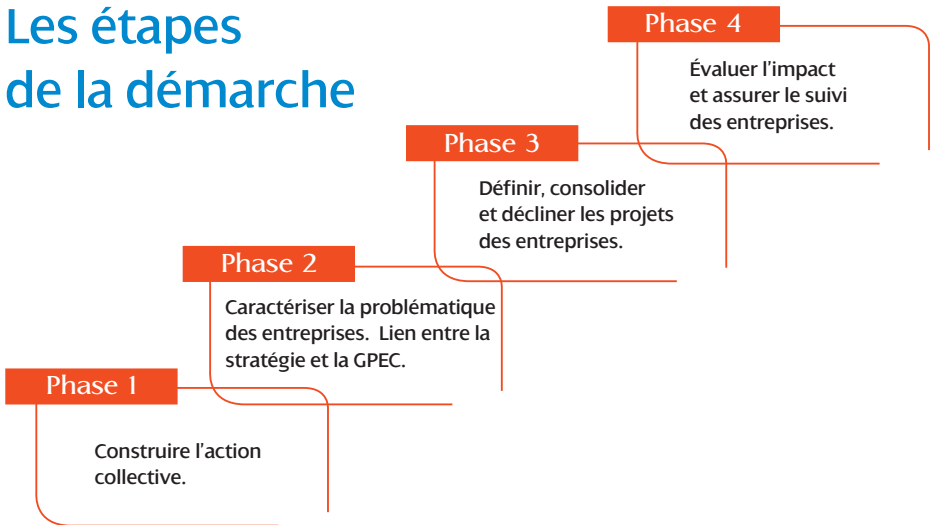
- Une volonté commune État-Région de renforcer l'accompagnement des TPE-PME.
- Une action du Fonds régional de Soutien à l'Emploi pour mieux sécuriser les parcours professionnels, inscrite au contrat de projet 2007-2013.

➔ Des objectifs

- **Adapter** les compétences aux besoins.
 - **Assurer** la montée en qualification et la reconnaissance pour mieux sécuriser les parcours.
 - **Permettre** la transmission des savoirs.
 - **Favoriser** les recrutements.
 - **Optimiser** l'organisation du travail.
 - **Améliorer** les conditions de travail.
 - **Renforcer** le dialogue social.
- 



➔ Les étapes de la démarche



➔ La méthode

- Mobilisation d'un réseau d'entreprises par un porteur.
- Intervention-conseil dans les entreprises associant les dirigeants, l'encadrement, les salariés et leurs représentants.
- Temps de construction collective.
- Développement des relations entre les entreprises et les acteurs locaux.
- Pilotage structuré au niveau local et régional.

➔ Une double dynamique

- De l'intention à l'action : un projet d'entreprise à conduire dans la durée et un partenariat à structurer dans les territoires.



➔ Un enjeu

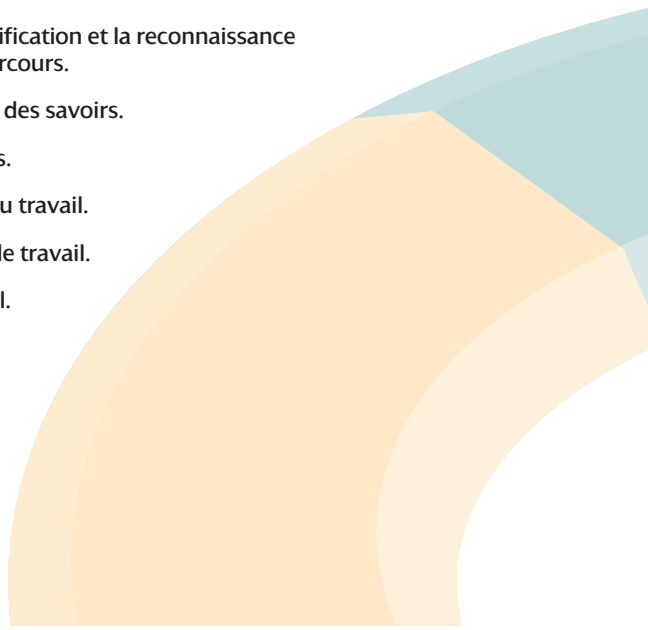
- Favoriser le développement économique et anticiper les mutations par la valorisation des ressources humaines dans les entreprises.

➔ Une volonté

- Une volonté commune État-Région de renforcer l'accompagnement des TPE-PME.
- Une action du Fonds régional de Soutien à l'Emploi pour mieux sécuriser les parcours professionnels, inscrite au contrat de projet 2007-2013.

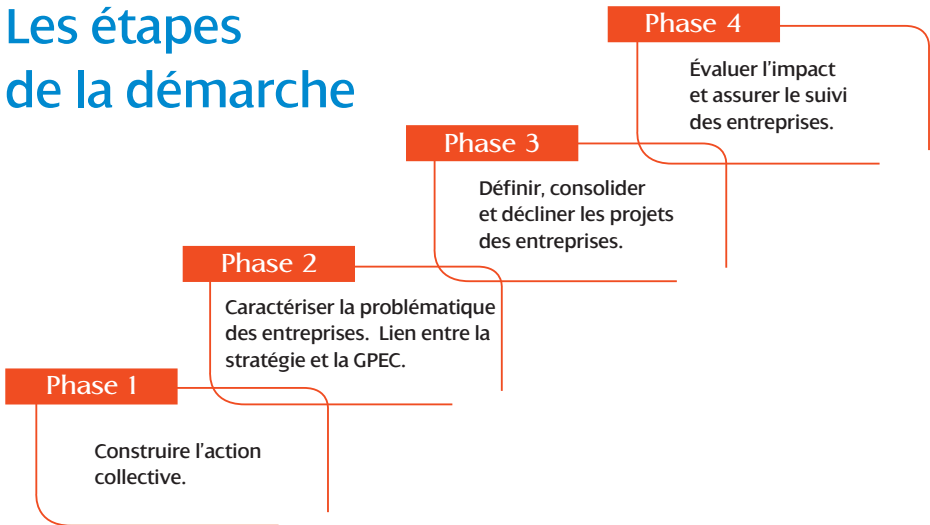
➔ Des objectifs

- **Adapter** les compétences aux besoins.
- **Assurer** la montée en qualification et la reconnaissance pour mieux sécuriser les parcours.
- **Permettre** la transmission des savoirs.
- **Favoriser** les recrutements.
- **Optimiser** l'organisation du travail.
- **Améliorer** les conditions de travail.
- **Renforcer** le dialogue social.





➔ Les étapes de la démarche



➔ La méthode

- Mobilisation d'un réseau d'entreprises par un porteur.
- Intervention-conseil dans les entreprises associant les dirigeants, l'encadrement, les salariés et leurs représentants.
- Temps de construction collective.
- Développement des relations entre les entreprises et les acteurs locaux.
- Pilotage structuré au niveau local et régional.

➔ Une double dynamique

- De l'intention à l'action : un projet d'entreprise à conduire dans la durée et un partenariat à structurer dans les territoires.

Les impacts directs attendus dans les entreprises et dans les territoires



➔ Contacts :

**Direction Régionale de l'Emploi
et de la Formation Professionnelle**

Pôle accompagnement
des mutations économiques
03 20 96 48 60

**Conseil Régional
Nord-Pas-de-Calais**

Direction de la formation permanente
Service formation et développement
03 28 82 86 12